

Direction Emploi, Insertion et Innovation sociale
Chargé(e) de mission Innovation sociale & durable (HIF)

Missions :

- **Participation à la structuration et à la mise en œuvre de la politique d'innovation sociale & durable de GrandSoyssons Agglomération**, afin de positionner le territoire comme incontournable et innovant à l'échelle régionale :
 - Suivre les orientations politiques des élus communautaires en lien avec la stratégie de développement économique ;
 - Contribuer au développement de l'insertion par l'activité économique en lien avec le PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) de la collectivité ;
 - Valoriser et promouvoir les contributions et innovations sociales & durables.
- **Pilotage d'un portefeuille de projets structurants** (existants ou en développement) **et accompagnement des porteurs endogènes et exogènes** dans la mise en œuvre de leurs créations & développements :
 - Être en veille active sur les sujets d'innovation sociale & durable, afin d'identifier d'éventuelles initiatives à déployer et d'évaluer leurs opportunités ;
 - Contribuer à la conceptualisation et à la structuration des projets (business modèle, plan de financement...) ;
 - Identifier et mobiliser les acteurs pertinents (CRESS, BGE, Etat...) et assurer l'accès aux dispositifs techniques et financiers mobilisables ;
 - Faciliter la concertation entre l'ensemble des parties prenantes et partager une vision globale de l'avancement des différents projets.
- **Animation territoriale et structuration d'un pôle « Ressources » pour les SIAE** (Structures d'Insertion par l'Activité Economique) du GrandSoyssons, visant à co-crée et faire émerger de nouveaux projets issus de besoins locaux :
 - Accompagner à la structuration d'un écosystème économique, solidaire et durable, en facilitant les initiatives des acteurs endogènes, l'expression de leurs besoins et le développement de solutions co-construites ;
 - Impulser et coordonner les projets structurants et innovants, et concevoir et déployer les outils permettant de produire l'innovation sociale sur le territoire ;
 - Faciliter l'émergence d'une économie circulaire & durable locale et stimuler les initiatives entrepreneuriales ;
 - Identifier sur le territoire les solutions immobilières permettant d'accueillir différents formats de développement de projets ;
 - Identifier les solutions de cofinancements mobilisables pour la mise en œuvre et le fonctionnement du pôle Ressources (fonds Politique de la Ville...) ;
 - Créer un maillage territorial d'acteurs, de lieux et de dispositifs, et faciliter l'accès aux structures d'innovation sociale et durable existantes ;
 - Proposer la création d'une « boîte à outils opérationnels » pour accompagner les porteurs de projets innovants : fiches pratiques, solutions support RH/juridique/financier, guide d'évaluation...

Direction : Développement Economique – poste rattaché à la Direction Emploi, Insertion & Innovation sociale

Statut : Catégorie A / contractuel ou titulaire FPT

Contrat : Statutaire ou CDD 3 ans renouvelable 1 fois / Temps plein

Salaire : 2000 € nets mensuels sur 13 mois

Disponibilité : Dès que possible (> janvier 2022)

Lieu de travail : Gouraud

Cursus : Bac +3/+5, spécialisation en innovation sociale, ESS, développement économique / local / durable

Expérience :

- Idéalement 1ère expérience dans le secteur de l'ESS et de l'innovation sociale, en gestion de projets économiques et innovants, en accompagnement à l'entrepreneuriat et à la création, en développement durable et circulaire (junior accepté)
- Idéalement connaissance du territoire de GrandSoysons Agglomération et du milieu associatif

Qualités :

- Goût du challenge, prise d'initiative et capacité à être force de propositions
- Ecoute, curiosité, créativité, ouverture d'esprit et adaptabilité
- Conduite de projets transversaux internes/externes et techniques de pilotage et d'évaluation
- Compétences analytiques et de synthèse, organisation et rigueur
- Capacités relationnelles et à travailler en équipe & en mode collaboratif, facilitateur
- Connaissances budgétaires, mobilité (véhicule, présence terrain) et autonomie
- Capacités rédactionnelles et orales (animation de réunions, présentations...)