

FICHE DE POSTE CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT			
Intitulé du poste :	Chargé(e) de développement	Niveau de formation ou expérience / compétence requise	BAC + 4 / + 5 Formation et expérience en développement de projet
Lieu :	Hainaut-Cambrésis (Poste basé à Cambrai)	Déplacements :	Déplacements régionaux Permis B
Salaire brut annuel :	30 K€ bruts annuels	Type de poste :	CDI A partir de septembre 2022
Informations et candidatures à envoyer à : stephane.tartare@associationphare.fr			
<p>CONTEXTE : PHARE est un collectif d'acteurs de l'économie sociale et solidaire qui réunit aujourd'hui 17 structures du Valenciennois et du Cambrésis. Initiative autonome, ce collectif est né en 2018 et a donné naissance à l'association PHARE en mai 2019, en se fondant sur un socle de valeurs communes telles que la solidarité, l'innovation, la démocratie et la cohérence. Les ambitions du collectif sont les suivantes :</p> <p>Coopérer, Valoriser l'ESS, Décloisonner les acteurs de l'ESS, Pour agir AVEC le territoire.</p> <p>En 2021, PHARE a obtenu la reconnaissance de l'Etat par la labellisation Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE). Ce regroupement territorial d'acteurs multiples, nommé <i>Auton'Hommes</i> se fera par des sessions de travail en groupe thématiques (8*) avec pour but de produire des éléments de réponses à des besoins non satisfaits sur le territoire et permettant la montée en autonomie de personnes fragilisées, éloignées de l'emploi et les accompagner vers une insertion professionnelle facilitée.</p> <p>Pour mener à bien ses ambitions, l'association PHARE s'est organisée en 5 pôles autour du PTCE : Administratif et financier, Développement, Communication, Partenariat et Animation Territoriale.</p>			
<p>OBJECTIF GENERAL</p> <p>Le (la) chargé (e) de développement a pour mission de mettre en place, en lien avec le Conseil d'Administration de PHARE, les groupes de travail et les actions visant à faire vivre le PTCE <i>Auton'Hommes</i></p> <p>Ses activités visent notamment à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - planifier les sessions des groupes de travail thématiques, - animer ces groupes de travail, - rendre compte des avancées des groupes de travail. <p>Les missions du Chargé(e) de Développement se feront autour du pôle Développement mais auront un impact transversal sur le fonctionnement de l'association.</p>			
<p>OBJECTIFS OPERATIONNELS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. PLANIFIER et PREPARER les différents groupes de travail, 2. ANIMER et RENDRE COMPTE des groupes de travail, 3. APPUYER les dynamiques d'ingénierie de projets et le développement de projets portés par le PTCE 4. ASSURER une veille sur les dispositifs pouvant concerner les membres du PTCE 			



5. EFFECTUER un suivi quantitatif et qualitatif des actions menées
6. PILOTER la préparation des rapports d'activités destinés à valoriser les avancées des groupes de travail lors des Comités de Pilotage du PTCE (3 par an)

QUALITES A MOBILISER

Capacités relationnelles développées,
Capacité à animer des Ateliers collectifs et des réunions,
Force de conviction,
Capacité à travailler en réseau et en équipe,
Bonnes capacités rédactionnelles,
Rigueur, méthodologie et réactivité,
Sens de l'adaptation, gestion des priorités,
Connaissance de l'ESS, des acteurs du territoire et des institutions.

STATUT ET CADRE D'INTERVENTION

Le(a) chargé(e) de développement bénéficie d'un statut cadre
Le référent institutionnel du (de la) chargé(e) de développement est le bureau de PHARE.
Les référents opérationnels sont les Responsables de Pôle.

* Groupes de travail :

- 1/ Le PTCE comme levier au service de politiques publiques inclusives : construire des marchés publics inclusifs
- 2/ Incubation et mobilisation de moyens au service des projets du territoire
- 3/ L'ESS au service de la RSE des entreprises du territoire (fondation territoriale, coopérations et services réciproques : conciergeries)
- 4/ Le PTCE comme réponse de GPEC territoriale : coopérations de montée en compétences, de validation et de préparation des publics aux opportunités qu'offre le territoire
- 5/ Mobilité : état des lieux et axes de coopération et de développement de réponses adaptées
- 6/ Numérique : lutte contre le désert numérique, accès aux outils (recyclage, reconditionnement...)
- 7/ Transition écologique : gestion des déchets, bio-déchets, RGE, services de mobilité douce
- 8/ Citoyenneté et mobilisation des habitants (en lien avec le Chargé de mission Participation Citoyenne)