

Chargé de Projet Emploi et Innovation Sociale

Offre n° O002250520001204

Publiée le 20/05/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : Grand Soissons Agglomération

Site web de l'employeur : <http://www.agglo-soissonnais.com>

Lieu de travail : Allée des Nobel, Soissons (Aisne)

Poste à pourvoir le : 01/07/2025

Date limite de candidature : 19/06/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Insertion sociale et professionnelle

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Réfèrent ou référente insertion socioprofessionnelle et professionnelle](#)

[Développeur ou développeuse économique](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Nous recrutons un(e) Chargé(e) de projet Emploi et Innovation Sociale pour piloter des actions innovantes en faveur de l'insertion professionnelle et du développement durable sur notre territoire. Vous serez en charge de concevoir, mettre en œuvre et suivre des projets à fort impact social, en lien avec les acteurs économiques, associatifs et institutionnels.

Vous animerez un réseau de partenaires locaux (entreprises, SIAE, collectivités...) et accompagnerez les structures dans l'intégration des clauses sociales et l'utilisation des dispositifs d'aide à l'emploi. Vous contribuerez au développement de solutions locales durables (économie circulaire, initiatives solidaires) et organiserez des événements pour favoriser le lien entre demandeurs d'emploi et employeurs.

Autonome, créatif(ve) et doté(e) d'un solide sens du partenariat, vous jouerez un rôle clé dans la dynamique d'innovation sociale du territoire.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales :

1. Promotion et développement de l'innovation sociale et durable

- Stratégie territoriale : Contribuer à la mise en œuvre de la politique d'innovation sociale et durable en lien avec les décisions des élus et la stratégie économique du territoire.
- Insertion professionnelle : Concevoir et développer des projets visant l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec les acteurs socio-économiques locaux.
- Solutions durables : Promouvoir des projets apportant des solutions innovantes et durables (sociales, économiques, écologiques) pour répondre aux besoins du territoire et améliorer la qualité de vie des habitants.
- Veille et innovation : Assurer une veille active sur les nouvelles tendances et initiatives dans le domaine de l'innovation sociale et du développement durable afin d'alimenter les projets locaux.

2. Animation du partenariat et accompagnement des entreprises

- Rencontre des acteurs économiques : Aller à la rencontre des entreprises locales pour recueillir leurs besoins en matière de recrutement, de formation et d'innovation.
- Dispositifs d'emploi et d'insertion : Promouvoir les dispositifs d'aides à l'emploi et à l'insertion auprès des entreprises (aides financières, subventions, clauses sociales, etc.) et les orienter vers les solutions adaptées.
- Coordination partenariale : Établir et renforcer les liens entre les partenaires de l'emploi, de l'insertion, les branches professionnelles et les structures d'accompagnement (SIAE, service public de l'emploi, facilitateurs départementaux et régionaux, etc.), animer le réseau des SIAE (ateliers thématique)
- Animation de réseau : Créer, animer et fédérer le réseau d'acteurs des SIAE (entreprises, porteurs de projet, associations, collectivités) impliqués dans le développement de solutions d'insertion par l'activité économique et de projets solidaires.
- Clauses d'insertion dans les marchés publics : Sensibiliser et accompagner les entreprises dans l'intégration des clauses sociales dans les marchés publics. Collaborer avec le service des marchés publics pour définir et suivre les heures d'insertion à réaliser, calibrage de marché (heures d'insertion)
Recenser les données liées à la clause d'insertion afin de préparer un bilan pour le programme ANRU et les donneurs d'ordre.
- Accompagnement des recrutements : Analyser les offres d'emploi proposées, identifier les compétences requises et mobiliser les publics éligibles en collaboration avec les acteurs de l'emploi, les agences d'interim...

3. Pilotage et mise en œuvre de projets innovants

- Structuration de projets : Participer à la création et à la structuration de projets innovants (définition des objectifs, planification, montage de plans financiers et organisationnels).
- Économie circulaire et initiatives locales : Encourager la mise en place de projets d'économie circulaire et soutenir les initiatives entrepreneuriales locales ayant un impact social et durable.
- Mobilisation des ressources : Travailler avec les partenaires (associations, entreprises, collectivités) pour identifier et mobiliser les ressources techniques et financières nécessaires au succès des projets.

- Mettre à disposition des outils pratiques pour accompagner les porteurs de projets (guides financiers, juridiques et RH).
- Identifier des lieux adaptés au développement de projets et mobiliser des financements (subventions, fonds publics).
- Suivi et communication : Assurer la communication entre les différents acteurs impliqués dans les projets, suivre leur avancement et garantir le respect des objectifs fixés.
- Événements et initiatives locales : Organiser et coordonner des actions spécifiques comme des événements de recrutement (Job Dating, forums emploi) pour répondre aux besoins des entreprises et des publics locaux (notamment dans les quartiers prioritaires).

Profils recherchés :

Compétences techniques et savoir-faire :

- Gestion de projet : Capacité à organiser, piloter et suivre des actions complexes.
- Animation et partenariat : Aisance relationnelle pour mobiliser et coordonner différents acteurs (entreprises, associations, collectivités).
- Compétences analytiques : Analyse des besoins des entreprises, identification des compétences et adéquation avec les publics ciblés.
- Maîtrise budgétaire : Capacité à monter des plans financiers et rechercher des financements.
- Juridique et technique : Connaissances des clauses sociales et des dispositifs d'aides à l'emploi.

Compétences relationnelles et savoir-être :

- Esprit d'initiative, créativité et capacité à apporter des solutions innovantes.
- Écoute, curiosité et capacité à travailler en équipe.
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie dans l'exécution des missions.
- Aisance à l'écrit et à l'oral pour animer des réunions, communiquer et présenter des projets.
- Évaluation et suivi : Centraliser et analyser les données (quantitatives et qualitatives) relatives aux projets réalisés, notamment les heures d'insertion, et produire des bilans d'activités réguliers pour mesurer l'impact territorial. Capacité à transmettre l'information auprès de la hiérarchie.
- Rythme : Horaires adaptés aux besoins du poste, avec des pics d'activité lors de l'organisation d'événements ou d'échéances clés.

Enjeux du poste :

Le/la chargé(e) de projet Emploi et Innovation Sociale jouera un rôle central dans la mise en œuvre de projets au croisement de l'insertion professionnelle, de l'innovation sociale et du développement durable. En lien direct avec les acteurs locaux, il/elle contribuera à la construction d'un territoire plus inclusif et résilient, en proposant des solutions concrètes pour l'emploi, l'économie circulaire et les initiatives solidaires.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0620772160

Informations complémentaires :

Candidatures à l'attention de Monsieur Alain CRÉMONT Président de GRANDSOISSONS Agglomération

Contact :

Madame MINETTE Séverine : s.minette@ville-soissons.com

recrutement@agglo-soissonnais.com

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o002250520001204-charge-projet-emploi-innovation-sociale>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.