

Profil de poste «directeur général» RCM

L'entité Réseau Coup de Main, recherche son directeur général.

Réseau coup de main est une association intermédiaire qui a plus de 30 ans d'existence. Elle est implantée sur le territoire du bassin Creillois et du Clermontois dans l'Oise. Reconnue dans le secteur de l'insertion par l'activité économique, RCM met en œuvre son objet politique et social en affirmant ses engagements éthiques et déontologiques auprès des personnes qu'elle accompagne et des partenaires professionnels avec qui elle collabore.

Le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique est actuellement mis en valeur dans les politiques et dispositifs publics. Il s'agit d'appuyer les démarches qui permettent aux personnes les plus éloignées de l'emploi de retrouver des repères pour faciliter leur accès à un emploi pérenne. Cela passe, préalablement, par la nécessité de lever certains freins comme la mobilité, la santé, le logement,...

Pour répondre à ces nécessités, le projet associatif de RCM fixe 2 grandes orientations :

- Accompagner la personne qui en fait la demande dans les domaines pour lequel/lesquels elle exprime une fragilité sociale pour aboutir à la définition d'un parcours d'accompagnement et d'un projet professionnel.
- Affirmer notre identité d'association à but non lucratif et à gestion désintéressée et promouvoir les valeurs et positionnements politiques qui motivent l'action d'accompagnement social des personnes.

Dans ce cadre, le directeur général de l'association supervise, pilote et fédère les 3 structures d'insertion qui composent l'entité (Réseau coup de Main (AI), Réseau Coup de Main service (EI service à domicile) et Pact'emploi (EI)) et développe les dispositifs qui concourent à faire vivre ces orientations.

En coopération avec les instances publiques du secteur et représentatives de l'association, il a pour mission de proposer, d'animer et de mettre en œuvre la politique de l'association, l'ensemble de ses actions et de ses activités.

SES MISSIONS

LE PILOTAGE STRATÉGIQUE

- **Décliner opérationnellement les orientations politiques de l'association,**
- **Définir la stratégie de l'association, en décliner les axes,**
- **Coordonner et animer l'équipe de direction et faire le lien avec les membres du Bureau associatif,**
- **Définir la politique et l'organisation des ressources humaines et matérielles au regard des axes stratégiques de l'association,**
- **Définir la politique d'insertion en direction des partenaires-clients (entreprises partenaires) et les actions qui en découlent,**
- **Représenter l'association et définir la politique de communication.**
- **Définir les objectifs de développement de l'association,**
- **Impliquer l'association dans les réseaux institutionnels, politiques (fédérations) et partenariaux, et développer des actions en collaboration,**
- **Se positionner dans un contexte complexe d'acteurs et de réseaux multiples, faire évoluer les politiques définies par l'association et développer des partenariats.**

LE PILOTAGE FINANCIER, JURIDIQUE ET ADMINISTRATIF

- **Piloter les finances de l'association : Gestion budgétaire et financière,**
- **Définir les modèles analytiques et économiques des activités de l'association pour piloter l'activité et le développement des structures,**
- **Posséder des connaissances générales en droit social, en droit du travail, en gestion et en réglementation sectorielle.**

QUALITÉS REQUISES

- **l'animation, l'assertivité et le sens de l'écoute**
- **l'autonomie,**
- **le sens des responsabilités,**
- **l'esprit de synthèse**
- **Le sens de l'éthique et la déontologie,**
- **la diplomatie et la force de conviction.**

DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES

- **BAC +3 minimum exigé : formation au niveau master dans le domaine social à envisager,**
- **5 ans d'expérience en direction (directe ou adjointe) dans le secteur de l'économie sociale et solidaire.**

ORGANISATION DU TRAVAIL ET SALAIRE

- **Contrat en forfait jours (organisation en autonomie)**
- **Salaire : 50k€ à 60k€ brut annuel (suivant le profil)**