



## L'ESS DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE



# HAUTS-DE-FRANCE

En Hauts-de-France, l'ESS compte 15 758 établissements de l'ESS pour 209 000 salarié.e.s (179 000 ETP) et une masse salariale de 5 150 millions d'euros. L'ESS représente ainsi 11,1% de l'emploi régional et 9,7% des établissements.

La région Hauts-de-France regroupe 199 QPV au sein de 42 EPCI. Les QPV couvrent une population de 667 970 habitant.e.s, soit 11% de la population régionale (contre 7,5% en moyenne nationale).

## Données de cadrage sur l'emploi et les entreprises de l'ESS dans les QPV en Hauts-De-France

1 168 établissements de l'ESS employant au moins un.e salarié.e au 1<sup>er</sup> janvier 2018 sont situés dans un QPV, soit 7,4% de l'ensemble des établissements de la région.

Ces établissements emploient 15 742 salarié.e.s, soit 7,5% des effectifs de l'ESS.

**Tableau 1 :**  
L'emploi dans les établissements de l'ESS situés dans les QPV et à l'échelle régionale

	Emploi dans l'ESS dans les QPV		Emploi dans l'ESS dans l'ESS Hauts-de-France
	En nombre	En %	En %
<b>Ensemble des emplois</b>	<b>15 742</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Associations et Fondations</b>	15 026	95,5	87,6
<i>dont associations</i>	14 887	94,6	84,4
<b>Coopératives</b>	569	3,6	9,2
<b>Mutuelles</b>	147	0,9	3,2

Source : CGET / ORESS – CRESS Hauts-de-France, d'après Insee Clap 2015 et SIRENE 2018

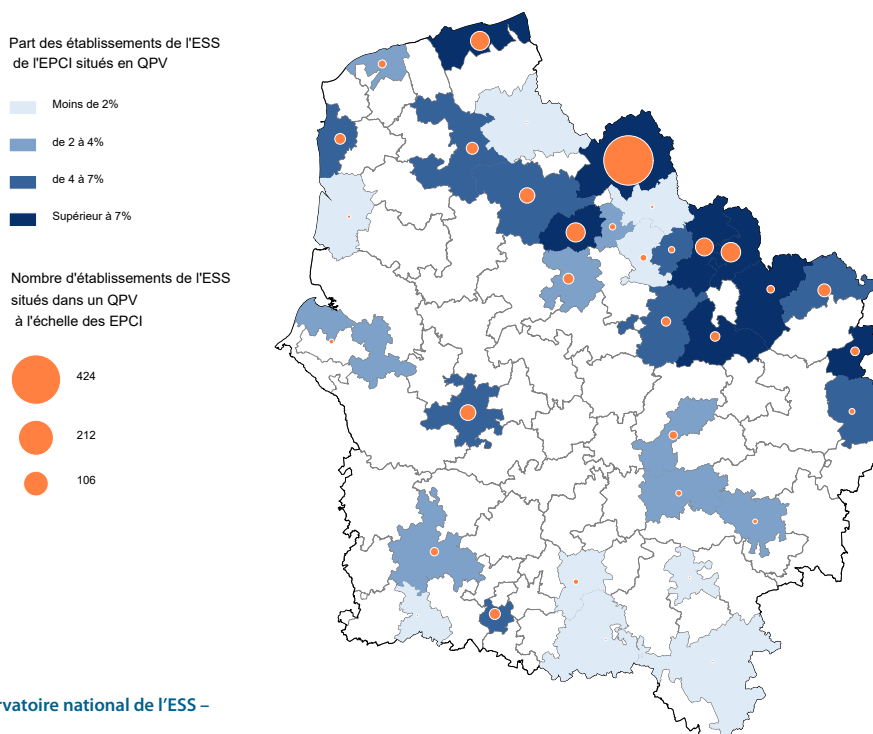


**Tableau 2 :**  
Répartition sectorielle des emplois de l'ESS  
dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville  
et dans l'ensemble de la région (en %)

	Périmètre des PQV (en %)	Région (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Action sociale</b>	<b>55,8</b>	<b>46,9</b>
<i>Accueil de jeunes enfants</i>	5	1,1
<i>Aide par le travail</i>	6,9	7,9
<i>Aide à domicile</i>	5	8,6
<i>Hébergement médico-social et social</i>	17,0	18,5
<i>Autres actions sociales</i>	23,7	10,8
<b>Enseignement</b>	<b>16,3</b>	<b>17,6</b>
<i>Enseignement primaire/secondaire/supérieur</i>	5	14,0
<i>Formation adulte</i>	5,3	2,5
<i>Autres enseignements</i>	5	1,1
<b>Activités financières et d'assurance</b>	<b>1,2</b>	<b>7,9</b>
<b>Soutien aux entreprises</b>	<b>5,5</b>	<b>5,8</b>
<b>Santé humaine</b>	<b>2,6</b>	<b>7,2</b>
<b>Sport et loisirs</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>
<b>Arts, spectacle</b>	<b>2,2</b>	<b>1,3</b>
<b>Hébergement et restauration</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>
<b>Commerce</b>	<b>0,4</b>	<b>1,2</b>
<b>Industrie et construction</b>	<b>0,8</b>	<b>2,0</b>
<b>Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (APE 9499Z)</b>	<b>10,9</b>	<b>5,3</b>
<b>Autres services</b>	<b>1,0</b>	<b>1,4</b>

S : secret statistique / Source : CGET / ORESS – CRESS Hauts-de-France, d'après Insee Clap 2015 et SIRENE 2018

**Carte 1 : Poids des établissements de l'ESS dans les QPV à l'échelle des EPCI**



Carte réalisée par l'Observatoire national de l'ESS –  
CNCRESS, février 2019  
Source : CGET / ORESS – CRESS Hauts-de-France, d'après  
Insee Clap 2015 et SIRENE 2018



## Profil des salarié.e.s de l'ESS et conditions d'emploi dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville

**Tableau 3 :**  
Répartition des salarié.e.s travaillant en QPV  
par sexe et tranche d'âge

	Périmètre strict des QPV (en %)	Établissements ESS Hauts-de-France
<b>Sexe</b>		
Femmes	61,4	64,6
Hommes	38,6	35,4
<b>Tranche d'âge</b>		
Moins de 30 ans	25,6	19,8
De 30 à 39 ans	26,1	24,7
De 40 à 49 ans	24,9	27,5
50 ans et plus	23,4	28,0

Source : CGET / ORESS – CRESS Hauts-de-France, d'après Insee Dads 2015 et SIRENE 2018

**Tableau 4 :**  
Répartition des salarié.e.s de l'ESS  
par contrat de travail et temps de travail

	Périmètre strict des QPV (en %)	Établissements ESS Hauts-de-France
<b>Contrat de travail</b>		
CDI	53,7	74,7
CDD	17,5	11,5
Autres contrats de travail	28,8	13,8
<i>dont emplois aidés</i>	<i>19,4</i>	<i>11,9</i>
<b>Temps de travail</b>		
Temps complet	49,2	63,7
Temps partiel	50,8	36,3

Source : CGET / ORESS – CRESS Hauts-de-France, d'après Insee Dads 2015 et SIRENE 2018

**Tableau 5 :**  
Les 10 principaux métiers  
exercés dans les entreprises de  
l'ESS implantées dans les QPV

	Nombre de postes	Part (%) des femmes	Poids (%) du métier dans les effectifs de l'ESS (QPV)	Poids (%) du métier dans les effectifs ESS Hauts-de-France
Animateur.rice.s socioculturel.le.s et de loisirs	961	57,4	7,5	2,7
Aides à domicile	844	95,8	6,6	7,2
Éducateur.rice.s spécialisé.e.s	657	66,3	5,1	4,0
Autres employé.e.s administratif.ive.s	613	61,4	4,8	2,8
Secrétaires	556	93,3	4,3	3,7
Agent.e.s de service hospitaliers	547	70,8	4,3	4,0
Aides-soignant.e.s	534	91,9	4,2	4,2
Formateur.rice.s	480	60,8	3,8	1,7
Agent.e.s d'entretien	479	43,6	3,7	2,1
Personnel enseignant secondaire et supérieur	474	68,8	3,7	6,6

Source : CGET / ORESS – CRESS Hauts-de-France, d'après Insee Dads 2015 et SIRENE 2018



## Itinér'air : une association qui accompagne les personnes en difficultés vers l'insertion via des activités répondant aux besoins des quartiers prioritaires de Beauvais

L'association ITINER'AIR créée en 2011 est implantée au cœur des quartiers prioritaires de la politique de la ville de Beauvais dans l'Oise. Elle a pour vocation d'accompagner les personnes en difficulté vers l'insertion sociale et professionnelle à travers la mise en place d'une **variété d'actions** permettant aux bénéficiaires de retrouver autonomie, confiance et estime de soi et répondant aux besoins identifiés des populations des quartiers défavorisés.

La base de ses actions repose avant tout sur un principe d'éducation et d'apprentissage. La démarche est d'apporter une aide adaptée aux besoins de ses 2 250 usager.e.s bénéficiaires, de faire avec eux, de leur apprendre à faire, pour leur permettre de reprendre les rênes de leur vie en agissant sur leur propre projet. Elle vise également avec eux, le développement d'activités économiques et la création d'emploi au sein de leur quartier.

Ainsi, avec une équipe de 28 salarié.e.s, dont seize habitent en quartier prioritaire de la politique ville, elle porte des actions de formation et d'apprentissage de la langue française, d'accompagnement global individuel ou collectif à l'insertion sociale et professionnelle, d'auto-réhabilitation de logements, d'appui lors de déménagement.

Elle gère une boutique solidaire qui propose des produits neufs de première nécessité non alimentaires et créera prochainement une laverie et un salon de coiffure. Elle anime un chantier d'insertion ayant depuis peu de temps, une activité de restauration qui a permis le recrutement de dix sa-

larié.e.s en contrat d'insertion dont huit habitent en quartier prioritaire de la politique ville de Beauvais. Avec un développement important, cette activité s'articule à l'existant local. Les légumes cuisinés proviennent d'un chantier d'insertion proche qui les produit.

Les clients sont des associations, des entreprises, des particuliers. Lorsque des plats chauds sont vendus, ils sont destinés au public de la boutique solidaire.

Itinér'air bénéficie d'un tissu partenarial qui l'a soutenu dans sa croissance.

Ses partenaires institutionnels sont la ville de Beauvais, l'agglomération du Beauvaisis, le Département de l'Oise, la Région Hauts-de-France et l'État. Les autres partenaires sont des fondations (Vinci, Abbé Pierre et Macif), ainsi que des structures diverses telles que Picardie Habitat, Aréas Assurances, restaurant Le Senso, Adoma, etc.

En 2017, 87 % de ses produits venaient de subventions et 13 % des ventes de marchandises et de prestations. Ces dernières suivent une courbe ascendante positive constante ; l'association cherche à les développer pour s'assurer une certaine indépendance financière.

Itinér'air est animé par un conseil d'administration composé de douze personnes actives. Celui-ci se réunit chaque trimestre et il réfléchit actuellement à y convier habitant.e.s des quartiers ou usager.e.s bénéficiaires.

### CARACTÉRISTIQUES DU TERRITOIRE D'INTERVENTION

**CA de Beauvaisis**  
94 535 habitant.e.s

#### Taux d'activité

Part des personnes de 15 à 64 ans ayant un emploi

**58,7 %**

#### Taux de pauvreté

Part de la population en %, sous le seuil de 60 % du niveau de vie médian métropolitain

**18,2 %**

### Chiffres clés de l'ESS de l'agglomération de Beauvaisis

**347 établissements ESS** soit **10,6 %** des établissements du territoire

**6345 salarié.e.s** soit **13,5 %** des emplois du territoire

Sources : INSEE RP2013 et RP2010, CLAP 2015, 2. Source : Insee, FiLoSoFi 2013