

CAP PTCE

Des Capteurs pour l'Appui aux
Projets de Pôles Territoriaux de
Coopération Economique.

Pourquoi avoir créé cet outil ?

Le Secrétariat d'État auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance, chargée de l'Économie sociale, solidaire et responsable a lancé au mois de mai 2021 un nouvel Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour la relance des Pôles Territoriaux de Coopération Économique (PTCE). Celui-ci a été reconduit en 2022.

De quoi s'agit-il ?

D'un outil qui permet d'appuyer les porteurs de projet en formulant des questions – non exhaustives – à se poser pour faire les liens entre les entrées de l'AMI et leurs projets, mais aussi de montrer la variété des possibles en matière de pratiques. L'outil peut également être utilisé pour structurer une démarche naissante.

Qui peut utiliser cet outil ?

Les porteurs de projet qui souhaitent répondre à l'AMI ou structurer leur démarche, ou ceux qui les accompagnent.

Comment a-t-il été créé ?

L'Institut Godin mène des travaux scientifiques et méthodologiques sur les dynamiques collectives territoriales depuis son origine. Nous avons tout particulièrement mobilisé ici nos travaux sur l'innovation sociale (Capteurs et Marqueurs d'innovation sociale) ainsi qu'une nouvelle Matrice méthodologique des dynamiques collectives territoriales.

Comment est-il structuré ?

Sous la forme synthétique d'un tableau qui expose :

- Les entrées liées à l'AMI PTCE
- Les questions à se poser pour chacune des entrées
- Des exemples ou précisions à apporter

Les questions peuvent être posées au futur en fonction de la maturité du projet.

Entrées	Questions à se poser	Exemples / précisions à apporter
Structure porteuse du projet	Quelle est le degré d'expérience de la structure porteuse en termes de coopération sur le territoire ?	Coopérations déjà engagées et réussies Liens avec les acteurs socio- économiques et publics locaux Connaissance du territoire Capacité à mobiliser ...
	Quels sont les constats de départ ? Sur quoi s'appuient ces constats ? Sont-ils partagés ?	Diagnostics territoriaux Expériences des parties prenantes Consultations territoriales ...
Objectifs et vision stratégique	Des axes thématiques ou de développement ont-ils été identifiés ? Comment ces axes ont-ils été identifiés ?	Circuits courts alimentaires Mobilité durable Environnement Services de proximité Parcours emploi formation ...
	La dynamique apporte-t-elle des réponses nouvelles aux besoins du territoire et aux aspirations de ses habitants ?	Liens entre les constats et les axes / actions / projets Expérimentations et / ou diffusion d'innovations Partenariats de recherche Participation des acteurs socio- économiques et des habitants ...
	En quoi la dynamique participe-t-elle au développement et à la création d'activités et d'emplois durables ?	Création ou développement à destination des habitants ou des acteurs locaux Logiques de coopération et de non concurrence Emplois non délocalisables Circuits courts territorialisés Eco-activités ...
	La dynamique concoure-t-elle à valoriser le territoire ? A renforcer l'identité du territoire ?	Appui sur les ressources du territoire Mise en avant de savoir-faire, de compétences propres au territoire Valorisation/préservation du patrimoine (naturel, culturel, bâti...) ...

Acteurs impliqués	Quelle est la typologie, la nature des acteurs qui sont associés à la dynamique ? Quelles sont leurs compétences, leurs expertises ?	Caractère hétérogène du consortium : Acteurs socio-économiques locaux (entreprises, associations, structures d'insertion...) Réseaux, Collectivités Organismes de recherche, d'enseignement et de formation Habitants ...
Mode de gouvernance	Quelles sont les espaces d'implication des membres ?	Instances de pilotage de la dynamique globale Groupes de pilotage et d'orientation des thématiques Groupes de travail techniques Réunions collectives restreintes ou élargies Mise en place d'espaces d'expression ou de débat (Préciser les participants) ...
	La gouvernance est-elle formalisée ou non formalisée ?	Instance juridique Structuration en comités (préciser la fréquence...) Convention entre acteurs Charte ...
Périmètre géographique et ancrage territorial	Quel est le territoire couvert par l'action ? Quelles sont ses caractéristiques ?	Pertinence du territoire d'intervention au regard de ses spécificités, de ses atouts et faiblesses
	La dynamique s'appuie-t-elle sur les ressources du territoire ?	Liens avec le tissu économique et social du territoire Mobilisation et coordination des acteurs / initiatives / dispositifs ...
Plan d'actions	Quelles sont les actions en cours ou à venir ?	Actions en cours de concrétisation, en phase d'expérimentation, en phase d'étude ou qui relèvent de l'idée Planification dans le temps en fonction du degré d'avancement et des ressources disponibles

Implication des membres	Quelles formes prend l'implication des différentes catégories de membres ?	Ressources cognitives (expertise, Recherche et Développement, observation, diagnostic...) Mise à disposition de personnel Apports en nature Apports financiers Mise en relation, réseautage ...
Mise en réseau avec les autres dispositifs et articulation avec les politiques publiques nationales et locales	Comment s'inscrit la dynamique au regard des politiques publiques en faveur de la relance économique, de l'emploi et de la transition écologique ?	Concordance des effets escomptés de la dynamique avec l'action publique (création et maintien d'emplois, insertion par l'activité économique, formation, transition...) ...
	Quelle contribution apportent la dynamique au regard des diagnostics et des plans d'actions réalisés et mis en œuvre par les pouvoirs publics locaux ?	Inscription dans un dispositif institutionnel (Contrat de Transition Ecologique, Territoire zéro chômeur, Projet Alimentaire Territorial...) Liens avec les élus et les techniciens des collectivités locales ...
Financement prévisionnel	Quelles sont les ressources humaines nécessaires à la coordination de la démarche ? Sous quelles formes ces ressources interviennent-elles ?	Fonctions : animation, ingénierie de projet collectif, stratégie, communication, administration... Ressources salariées / bénévoles
	Comment les ressources humaines sont-elles valorisées financièrement ?	Création de poste Mise à disposition
	Quels dispositifs financiers sont activables/activés pour la mise en œuvre du plan d'actions ? Que financent-ils ?	Soutiens financiers publics (EPCI, Département, Région, Agences...) Soutiens financiers privés (Fondations, financement participatif...) Autofinancement Sur du fonctionnement / de l'investissement



institutgodin.com

03 22 72 49 53

ESSpace 21 Rue François Génin

Amiens 80000

gauthier.daniel@institutgodin.fr

emmanuelle.besancon@institutgodin.fr

Cet outil est issu des travaux de recherche et de transfert de l'Institut Godin et s'inscrit dans le cadre du projet EDISON.

