

## NOTE D'INFORMATION / COMMUNAUTE APPRENANTE « HANDICAP & ESS »

### Contexte d'intervention

Fort de du partenariat avec la DREETS, du soutien de la Région Hauts-de-France, de la communauté de commune de la MEL, l'Apes a lancé depuis 2018 une démarche d'amélioration des pratiques RH des organisations de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).

La mission RH de l'Apes s'articule autour de 5 axes de travail dont l'un intitulé « Des communautés apprenantes passionnantes et diversifiées ». Afin de renforcer l'inclusion et la diversité dans la gestion des richesses humaines en ESS, l'Apes initie en 2023 une communauté apprenante sur le thème « Handicap & ESS » composée de 6 rencontres thématiques.



### Enjeux / Objectifs

1. Lever tout frein psychologique en considérant le handicap comme un levier d'innovation sociale ;
2. Renverser le regard sur la différence en faisant du handicap une force dans la sphère de l'ESS ;
3. Amener les structures ESS à faire évoluer leurs pratiques RH vers davantage d'inclusivité et de diversité ;
4. Rendre accessible la mise en place d'une politique « mobilité handicap » pour une organisation ESS.

### Démarche d'action

Chaque rencontre thématique proposera des apports de fonds et des témoignages autour des thématiques suivantes, incluant des temps d'échanges avec les participants :

- Recrutement / Accueil / Intégration à l'arrivée dans une entreprise ESS ;
- Maintien et aménagement du poste / Reconversion professionnelle ;
- Sensibilisation et montée en compétences des équipes salariées ainsi que des membres du Conseil d'Administration ;
- Stratégie et formalisation des engagements en matière de diversité et d'inclusion ;
- Santé et sécurité / Prévention des risques socio-professionnels ;
- Communication interne et externe sur les actions en matière de handicap / Dialogue social avec les IRP.

Une mise en situation du handicap pourra être idéalement proposée in situ.